



**ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము**  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

**PART I EXTRAORDINARY**

**No.1018**

**AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018**

**G.967**

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

--X--

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT**  
**(LAB.II)**

**REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN**  
**“TOBACCO (EXCLUDING BEEDI MAKING) MANUFACTORY”.**

**[G.O.Rt.No.353, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),**  
**10<sup>th</sup> September, 2018.]**

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**TOBACCO (EXCLUDING BEEDI MAKING) MANUFACTORY**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<b>SCHEDULE</b> <b>NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT:</b> <b>TOBACCO (EXCLUDING BEEDI MAKING) MANUFACTORY</b>			
Sl.No.	Category of Employment	Basic wage (in Rs.)	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	3	4
	<b>TOBACCO HANDLING:-</b>		
1	Workers including packers (per day)	319	0.20
2	Graders, Steamers/ Scrap Cleaners etc. (per day)	298	0.20
3	Clerks (per month)	8876	7.00
	<b>CIGARATEE MANUFACTURE:</b>		
1	Workers (General) (Per day)	307	0.20
2	Clerks (per month)	9257	7.35
	<b>ZARDA MANUFACTURE:</b>		
1	Workers (General) (Per day)	287	0.20
2	Metal Box maker (per month)	8221	6.50
3	Clerks (per month)	8981	7.10
	<b>CIGAR MANUFACTURE:-</b>		
1	For rolling 1000 big size cigars (per day)	331	0.20
2	For rolling 1000 small size cigars (per day)	271	0.20
3	Clerks or Maistry (per month)	7959	6.30
4	Accountant (per month)	8327	6.60
	<b>SNUFF MANUFACTURE:-</b>		
1	Workers (per day)	271	0.20
2	Metal Box maker (per month)	7612	6.00
3	Clerks (per month)	7921	6.25

### COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

#### NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. In Cigar manufactory, big size cigar means above 3 inches and small size cigar means 3 inches or below 3 inches.
7. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

**J.S.V. PRASAD,**

*Special Chief Secretary to Government.*

**“పొగాకు ఉత్పత్తుల తయారీ (బీడీ తయారీ మినహా)”లో**

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 353 కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 10వ తేదీ, 2018.]

**ప్రాథమిక ప్రకటన**

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “పొగాకు ఉత్పత్తుల తయారీ (బీడీ తయారీ మినహా)” తయారీలోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

**అనుసూచి**

**అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “పొగాకు ఉత్పత్తుల (బీడీ తయారీ మినహా) తయారీ”**

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>పొగాకు నిర్వాహణ:</b>			
1.	ప్యాకర్లతో సహా కార్మికులకు (రోజు ఒక్కొంటికి)	319	0.20
2.	గ్రేడర్లు, స్టీమర్లు/స్క్రాపు క్లీనర్లు మొదలగువారు (రోజు ఒక్కొంటికి)	298	0.20
3.	క్లర్లు (నెల ఒక్కొంటికి)	8,876	7.00

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>సిగరెట్టు తయారీ:</b>			
1.	కార్మికులు (సాధారణ వర్గం) (రోజు ఒక్కొక్కటికి)	307	0.20
2.	క్లర్కులు (నెల ఒక్కొక్కటికి)	9,257	7.35
<b>జర్నా తయారీ</b>			
1.	కార్మికులు (సాధారణ వర్గం) (రోజు ఒక్కొక్కటికి)	287	0.20
2.	లోహపు పెట్టె తయారీ కార్మికుడు (నెల ఒక్కొక్కటికి)	8,221	6.50
3.	క్లర్కులు (నెల ఒక్కొక్కటికి)	8,981	7.10
<b>పొగాకు చుట్ట తయారీ:</b>			
1.	1000 పెద్ద సైజు పొగచుట్లను చుట్టడానికి (రోజు ఒక్కొక్కటికి)	331	0.20
2.	1000 చిన్న సైజు పొగచుట్లను చుట్టడానికి (రోజు ఒక్కొక్కటికి)	271	0.20
3.	క్లర్కులు లేదా మేస్ట్రీ (నెల ఒక్కొక్కటికి)	7,959	6.30
4.	అకౌంటెంటు (నెల ఒక్కొక్కటికి)	8,327	6.60
<b>ముక్కుపొడి తయారీ:</b>			
1.	కార్మికులు (రోజు ఒక్కొక్కటికి)	271	0.20
2.	లోహపు పెట్టె తయారీ కార్మికుడు (నెల ఒక్కొక్కటికి)	7,612	6.00
3.	క్లర్కులు (నెల ఒక్కొక్కటికి)	7,921	6.25

### జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

**గమనిక :**

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. శాశ్వతానికి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన వేతనాల రేటు కంటే ఎక్కువ పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. పొగచుట్టల తయారీలో, పెద్దసైజు పొగచుట్ట అంటే 3 అంగుళాలపైన, చిన్న సైజు పొగ చుట్ట అంటే 3 అంగుళాలు లేదా 3 అంగుళాల కన్నా తక్కువ అని అర్థం.
7. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు, ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు, పబ్లిక్ మోటార్ ట్రాన్స్పోర్టులోని డ్రైవర్లు/క్లీనర్లు ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

**జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,**

*ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,*

---X---